



Compte rendu groupe de travail action sociale du 13 septembre 2016

Étaient présents à ce groupe de travail : 2 CGT, 2 FO, 1 Solidaires

Le groupe de travail s'est tenu sur la journée.

Le prochain CDAS verra de nouveaux intervenants, les représentants de l'administration étant renouvelés avec les mutations, de même que la correspondante des douanes.

1) Finalisation du CAL (crédit d'action locale) 2016

a) Modifications du CAL

L'abandon de la journée à Metabief laisse un surplus de 1200€ à réaffecter.

Face à l'impossibilité d'organiser de nouvelles sorties en si peu de temps, il est décidé d'affecter le surplus à 2 postes :

- le Lunch de fin d'année qui verra son budget passer de 400 € à 700 ou 800€, retrouvant ainsi le budget de l'an dernier

- Des bons cadeaux offerts aux enfants de 15 et 16 ans. A l'initiative de la CGT, le principe a été retenu de faire **une distinction selon le quotient familial**. Ainsi, 2 bons cadeaux seront distribués :

 - *20 € pour tous les 15-16 ans

 - *40 € sur présentation d'un justificatif pour les QF<1000€

L'accord de l'ensemble des OS a été obtenu, cette solution sera proposée au CDAS du 6 octobre 2016.

Nous sommes satisfaits de voir cette solution empreinte de justice sociale enfin admise au sein des membres du CDAS.

Si tous les agents des finances publiques doivent pouvoir bénéficier de l'action sociale, l'introduction de la notion d'équité est un cheval de bataille pour nous, et depuis plusieurs années, vos représentants CGT travaillent à son adoption.

b) Informations diverses

- . L'augmentation du budget cadeau est due à une hausse des naissances chez les douaniers, et à un recrutement supplémentaire de ces derniers.

- . La progression du budget coin repas s'explique également par les recrutements de douaniers.

- . Le Père Noël sera fourni gratuitement par la compagnie qui présente le spectacle.

- . Une information différenciée sera faite cette année pour l'arbre de Noël et le Lunch, afin que les agents aient bien connaissance du fait que tous peuvent participer au Lunch (sans nécessairement assister à l'arbre de Noël).

- . Les sorties courtes pour les retraités sont à favoriser, elles connaissent un accueil favorable.

- . La sortie Nigloland a été un succès. La question du temps de repos des conducteurs de bus reste à éclaircir.

- . Le 3ème week-end de Prémanon n'a pas fait le plein.

- . La dématérialisation des titres restaurants aura lieu en janvier 2017, les sommes pourront être utilisées tous les jours sauf dimanche et jours fériés, elles seront débitées au centime près contrairement à la version papier.

Les cartes seront créditées dès validation de la commande par la déléguée à l'action sociale.

2) Restaurant conventionné de Saint-Claude

Après 3 mois de conventionnement, un premier point d'étape a été réalisé.

Les calculs ont été réalisés au sein du groupe de travail, conduisant au tableau suivant:

Fréquentation quotidienne moyenne (arrondie)		
	Restaurant Financier 2015	Restaurant Conventionné 2016
Juin	15	9
Juillet	13	8
Août	11	6

Sur les premiers mois de conventionnement, on constate donc une forte baisse de la fréquentation, preuve d'une inadéquation des moyens mis en œuvre avec les attentes des agents.

Le conventionnement court jusqu'à juin 2017 et doit être dénoncé 3 mois avant le terme.

Nous demanderons un nouveau point d'étape en novembre 2016, même si le sujet sera évoqué également au CHSCT. Selon le résultat, une consultation des collègues de Saint-Claude sera alors réalisée en intersyndicale sur la question des titres restaurants. Les résultats pourront être repris lors du CDAS de décembre 2016.

3) Projets 2017

. Le principe d'une sortie sur deux jours a été acté

Parmi les sorties proposées, Eurodisney, Astérix et le Zoo de Beauval sont envisagées.

Là encore **le principe du quotient familial** a été retenu, et comme pour chaque sortie, un tirage au sort sera pratiqué en cas de forte affluence.

. Seuls 2 week-ends à Prémanon seront proposés en hiver afin de tenir l'équilibre du CAL qui devrait encore diminuer.

. Une enquête annuelle action sociale sera réalisée

Nous avons travaillé à sa conception, afin de faire un état des lieux de la connaissance des actions par les agents, puis d'ouvrir l'offre.

Des actions individuelles (consultations psychologiques ou avec un conseiller en économie sociale et familiales) peuvent être proposées selon les besoins exprimés dans cette enquête. **Elles se feraient à la place, et non en plus des actions collectives, le budget n'étant pas extensible.**

Les résultats seront considérés comme exploitables dès lors que nous aurons au moins un retour de 50 %.

Les représentants CGT Finances Publiques :
Damien BRESSON et Magali GARCIA