



Liste d'aptitude de C en B : le compte n'y est pas

Au lendemain de manifestations houleuses de la part d'agriculteurs, prenant une fois de plus les services fiscaux pour cibles, avec pour l'entrée du centre des finances publiques de Dole des dépôts de lisiers et de pneus brûlés, nous souhaitons rappeler le soutien dont les agents des finances publiques ont besoin face à la montée de la remise en cause de l'impôt.

Tous les agents en contact avec le public connaissent des difficultés, qui ne cessent de s'accroître depuis quelque temps.

Tous remplissent au mieux des missions qui ne cessent de se complexifier sans obtenir de reconnaissance en contrepartie, mais par sens du devoir, par soucis de défense du service public, ils continuent de rendre un travail de qualité.

La promotion interne est une possibilité de reconnaissance des travaux effectués par les agents. Les listes d'aptitude en sont une émanation.

La Cap d'aujourd'hui, qui nous propose un seul agent excellent pour le département démontre que l'investissement de chacun est visiblement méconnu par la direction générale, puisque c'est un véritable signal négatif à l'égard de l'avancement des carrières des cadres c du département qui est envoyé.

Au delà des carrières, c'est un manque de considération pour les missions effectuées chaque jour malgré des contraintes importantes.

Nous ne pouvons que regretter ce choix qui est fait à une période où d'autres éléments viennent peser sur les carrières des agents (suppressions de postes, sites fermés, point d'indice gelé depuis de trop nombreuses années).

Nous dénonçons cette situation, et nous espérons vivement que les débats de ce matin vont permettre de dégager des solutions pour permettre d'apporter des réponses aux attentes de collègues qui se contentent de demander l'application de dispositifs expressément prévus.